

Démarche QVT : une réponse adaptée pour la prévention des risques professionnels

RÉFÉRENTS PÉDAGOGIQUES



**Anne LAUVERGNE et
Frédéric HADDOUCHE**

Co-fondateurs de OMEGA Formation,
formateurs et consultants

L'équipe d'OMEGA Formation se compose d'un tandem complémentaire de formateurs et consultants qui allie spécialité de GRH, Management, Qualité de Vie au Travail et Santé/Sécurité.

DRH depuis 20 ans, Anne LAUVERGNE, Diplômée de Gestion Stratégique des RH a complété sa formation par un DU en Communication et Management Pleine Conscience.

Issu du monde de l'entreprise, Frédéric HADDOUCHE a une longue expérience dans le milieu du logement social et plus particulièrement des relations et des conditions de travail en sites sensibles.

Ils interviennent sur des démarches d'amélioration des conditions de travail tout en démontrant le lien étroit entre GRH, QVT et épanouissement des équipes.

Ils conjuguent recherche de la performance durable et innovation sociale résolument tournées vers l'humain au cœur de l'organisation en intégrant l'intelligence émotionnelle comme compétence clé incontournable.

INFORMATIONS PRATIQUES

PARTICIPANTS

Administrateurs, directeurs associatifs ou d'établissement, DRH
Groupe de 8 à 10 personnes

Prérequis : aucun

DATES DES SESSIONS

■ Durée : en 1 journée en présentiel ou 2 demi-journées en distanciel

■ Horaires : 9h30-17h30 ou demi-journée à définir

LIEUX DES SESSIONS

■ 100 % distanciel possible

■ En vos locaux pour vos équipes, nous contacter

TARIF

2 500 € / groupe / 1 jour
ou 2 demi-journées

TARIF MEMBRE PEP

2 200 € / groupe / 1 jour
ou 2 demi-journées

LES +

Cette formation aide à répondre aux enjeux réglementaires d'actualité avec la loi Santé qui s'applique depuis le 31 mars 2022.

Une équipe de formateurs disposant d'un outil opérationnel facilitant la mise en œuvre de la démarche QVT.

Le programme peut être adapté aux besoins de chaque équipe. Une intervention basée sur une pédagogie alliant apports théoriques, interactivité et partage d'expérience. Cette formation répond aux attentes profondes de prise en compte du facteur humain et des conditions de travail.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- Construire leur politique QVT pour prévenir les risques professionnels :
- Comprendre l'environnement réglementaire et les enjeux de la Loi Santé 2021.
- Connaître les fondamentaux de la QVT et du bien-être au travail.
- Repérer les leviers et actions de développement de la QVT.
- Réaliser un autodiagnostic pour agir.
- Acquérir les clés pour faire du travail un facteur de santé et d'épanouissement.

PROGRAMME

Comprendre la démarche QVT

- Analyser l'environnement réglementaire, les enjeux et les évolutions.
- Déterminer les impacts sur l'organisation et la politique RH.
- Anticiper les enjeux économiques de la démarche.
- Comprendre les impacts humains et les effets sur la motivation.

Définir les critères et les leviers d'actions

- Identifier les éléments de sa propre politique de bien-être au travail.
- Définir les leviers déterminants pour une démarche QVT adaptée.
- Choisir une approche systémique et collaborative.

Réaliser un diagnostic de son établissement

- Analyser les 6 piliers de la QVT.
- Réaliser un état des lieux complet de l'établissement à l'aide d'un autodiagnostic.

Savoir mettre en œuvre le projet QVT

- Constituer son comité de pilotage.
- Intégrer les attentes des équipes et communiquer pour faire adhérer.
- Suivre son plan d'actions et mesurer les effets du projet QVT : quels indicateurs mettre en place ?

Méthodes et outils pédagogiques

- Des apports théoriques et remise d'un support aux participants.
- Utilisation d'un outil d'évaluation de la QVT.
- Autodiagnostic réalisé en groupe pour favoriser les échanges et retours d'expérience.
- Rédaction de son propre plan d'action pour engager la démarche concrètement.

Évaluation

- En complément du bilan oral réalisé par le formateur en cours de formation, un questionnaire de satisfaction sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.