

Faciliter la participation et l'intelligence collective

RÉFÉRENTS PÉDAGOGIQUES



kaléido'scop

Équipe Kaléido'Scop
Entreprise coopérative

KALÉIDO'SCOP (www.kaleido-scop.eu) est une coopérative de compétences qui agit au service du dialogue territorial, du renouvellement démocratique, de la transformation des organisations, de l'inclusion et de l'interculturalité. Elle s'appuie sur des méthodes participatives, créatives et contributives.

Elle propose aussi des formations sur l'interculturalité, l'approche usager, la gouvernance partagée, le développement social local, le design thinking, ...

INFORMATIONS PRATIQUES

PARTICIPANTS

Tout acteur associatif désirant acquérir outils et postures pour stimuler l'intelligence collective et animer différemment ses réunions/ateliers

Groupe de 10 à 30 personnes (au-delà de 15 : 2 formateurs)

Prérequis : aucun

DATES DES SESSIONS

■ Durée : 2 jours

■ Horaires : 9h30-17h00 / 9h00-16h30

■ Dates à définir avec vous, selon les disponibilités de vos équipes

LIEUX DES SESSIONS

■ En vos locaux pour vos équipes, nous contacter

TARIF 3 400 € / groupe / 2 jours / 1 formateur

TARIF MEMBRE PEP 3 000 € / groupe / 2 jours / 1 formateur
+ frais de déplacement du formateur en sus au réel

LES +

Ce programme peut être adapté aux besoins de votre équipe et dispensé en vos locaux.

Kaléido'Scop peut monter une formation sur-mesure en fonction de vos demandes sur ce sujet ou un autre. Les formateurs-trices de Kaléido'Scop forment sur les sujets dans lesquels ils-elles agissent au quotidien.

Quel que soit le sujet, les méthodologies sont issues de la pédagogie active.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- Développer une culture commune de travail basée sur la coopération.
- Réfléchir aux dynamiques et niveaux de participation au sein des équipes et auprès des publics.
- Co-élaborer des ateliers collaboratifs et des processus participatifs en réunions et ateliers de travail à l'aide de méthodes et d'outils favorisant la créativité.
- Garantir l'expression d'une parole libre dans une dynamique d'échanges citoyens ou de cohésion d'équipe.
- Construire une posture professionnelle de facilitateur-trice à l'écoute des besoins individuels et collectifs.
- Favoriser l'adhésion des publics grâce à une démarche de co-construction.

PROGRAMME

Jour 1

- Cadre de la formation, objectifs, construction de règles communes.
- Interconnaissance, identification de compétences et de besoins.
- Participation, participatif, contributif, intelligence collective, de quoi parle-t-on ? Un jeu de société ?
- La prise en compte des besoins des usagers dans le processus participatif.
- Analyse de pratiques et de situations de participation.
- Expérimentation de différents outils d'animation d'ateliers et de réunions autour d'une méthodologie complète « L'Atelier du Futur »

Jour 2

- Expérimentation de différents outils d'animation d'ateliers et de réunions autour d'une méthodologie complète « L'Atelier du Futur ».
- Modes de décision et démocratie au sein de l'équipe.
- Le rôle des émotions et la régulation des relations dans la participation.
- Gestion de l'imprévu et des conflits dans le processus participatif.
- Élaboration d'un protocole d'expérimentation des outils et méthodes.
- La(les) posture(s) favorisant un processus de facilitation fluide et agile.

🕒 Méthodes et outils pédagogiques

- Jeux de simulation, expérimentation des outils en temps réel, débats, apports théoriques, ...
- Un support pédagogique complet sera remis aux participants.

📊 Évaluation

- Questionnaire d'auto-positionnement en début et en fin de formation.
- En complément du bilan oral réalisé par le formateur en cours de formation, un questionnaire de satisfaction sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.