

# FORMAPEP

DES  
FORMATIONS  
PROFESSIONNELLES

POUR TOUS !

Découvrez  
le nouveau programme  
**FORMAPEP**  
2022-2023



**SOLIDARITÉ** / **ÉGALITÉ** / **CITOYENNETÉ** / **LAÏCITÉ**

Les  
**pep**  
Lor'Est  
La solidarité en action

# FAISONS CONNAISSANCE...

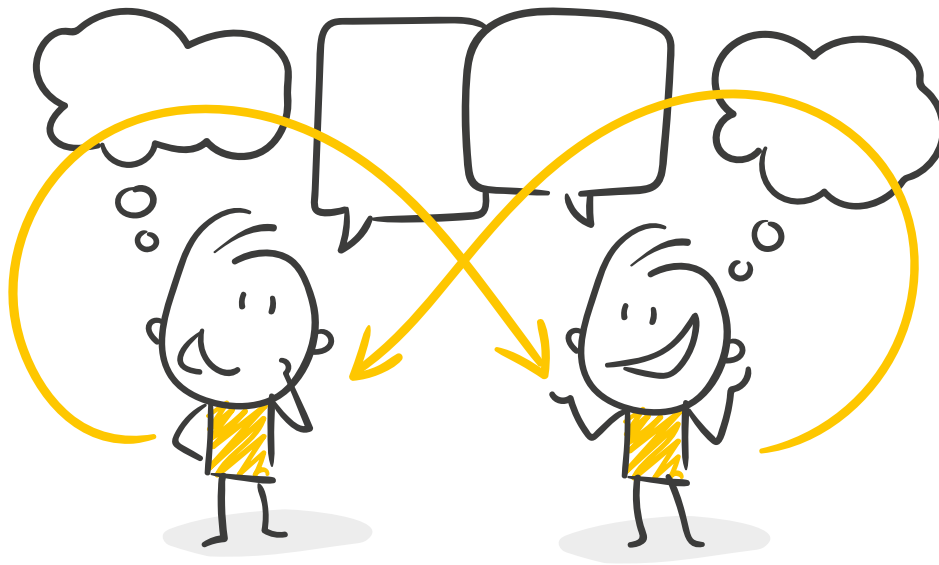
On se présente !

Qualiopi  
processus certifié

L'organisme de formation des PEP Lor'Est, FORMAPEP, créé depuis une année et demie et certifié QUALIOPi depuis le mois de novembre 2021 s'efforce de diversifier et d'adapter ses actions de formations, en lien avec des formateurs professionnels des secteurs des Politiques Sociales, Médico-Sociales et de Santé, des Politiques Educatives, Vacances, Loisirs et Culture, et des Politiques Educatives et Sociales de Proximité, au profit de toute personne concernée par la prise en charge ou l'accompagnement de l'enfant et de sa famille.



Moi, c'est Jessy CAZANAVE  
responsable de l'organisme  
de formation FORMAPEP,  
je suis votre interlocutrice.



FORMAPEP a mis l'accent dès le début sur l'amélioration de son image et son inscription **dans le respect de l'environnement** à travers une nouvelle plaquette interactive, en remplacement du catalogue habituel, qui continue à proposer des sessions en présentiel mais aussi de nouvelles méthodes pédagogiques, comme les formations à distance ou E-learning, ou encore les actions de formation en situation de travail (AFEST).

Cette méthode de l'AFEST, largement mise en avant par le législateur, peut apporter une réponse concrète au stagiaire professionnel, car elle permet **une mise en application directe des outils et contenus aux situations de travail.**

**Son principe est simple :** le formateur accompagne le stagiaire sur le lieu de travail, avec les équipes, en action directe auprès de leur public.

Ce type de stage peut être mis en place de manière personnalisée, sur toute structure, pour mieux répondre aux besoins spécifiques et s'inscrire au plus près du projet professionnel du salarié et/ou de son employeur.

Par ailleurs, afin de rendre la formation continue accessible au plus grand nombre, FORMAPEP organise **des formations en « intra »**, pour grand nombre de thématiques, sur demande, pour un groupe constitué.

Celles-ci peuvent se dérouler, au choix, sur la structure concernée ou au siège de notre association, à des dates à définir en commun.

Le fil conducteur de FORMAPEP est de ne plus proposer uniquement des formations dites « clé en main » mais plutôt de s'efforcer de partir du besoin pour construire une réponse adaptée.

**Mieux répondre aux besoins pour mieux accompagner l'enfant et sa famille est l'objectif des PEP Lor'Est à travers l'offre de formation de FORMAPEP.**

N'hésitez pas à nous contacter pour tout projet ou demande de renseignements.

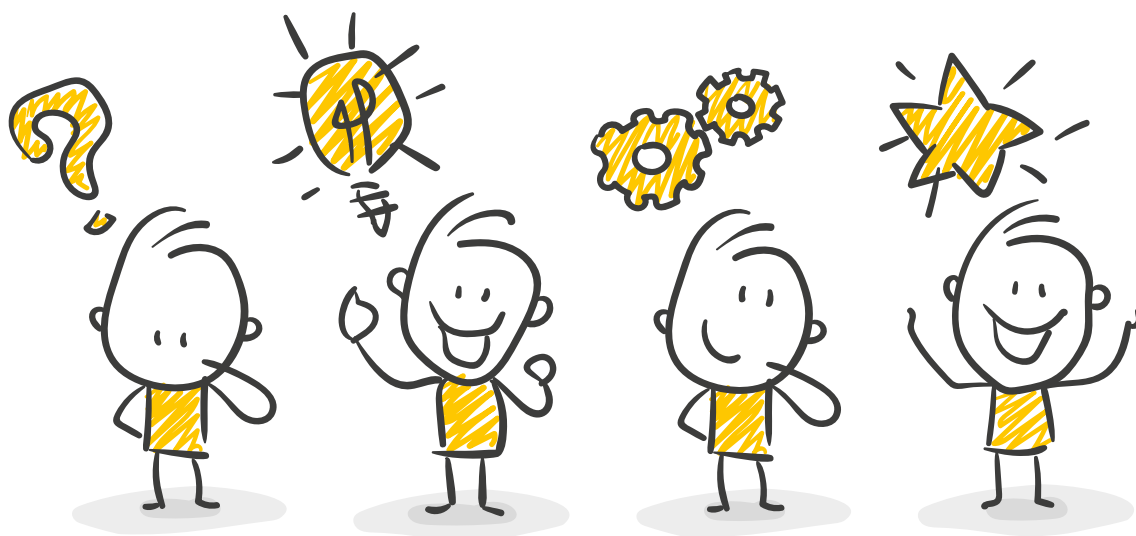
# 4 DOMAINES DE FORMATIONS...

Accompagnement de l'enfant

Diriger une structure et ses équipes

Développement personnel

Audit - Conseil - Etude



## L'ACCOMPAGNEMENT DE L'ENFANT

- Alimentation chez le jeune enfant
- Animations pédagogiques autour de l'alimentation
- Accueillir et accompagner l'enfant en situation de handicap
- Les comportements problématiques de l'enfant
- Le Trouble du Spectre Autistique (TSA) chez l'enfant
- A la découverte des troubles Neurodéveloppementaux (TND)
- Comprendre le Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité chez l'enfant (TDA/H)
- A la découverte des troubles DYS
- Sensibilisation aux violences éducatives ordinaires (VEO)
- Comment appliquer la méthode MONTESSORI dans un Accueil Collectif de Mineurs ?
- Médiation culturelle pour aborder le vivre ensemble
- L'expression artistique et créative de l'enfant au fil des saisons
- Découvrir les techniques ludiques et créatives de la relaxation pour enfants
- Décoder les besoins des enfants grâce aux neurosciences affectives et sociales
- Décoder les besoins des enfants grâce aux neurosciences affectives et sociales - Approfondissement
- Autorité et éducation : la position de l'animateur.trice
- Psychologie du développement de l'enfant de 0 à 3 ans
- Psychologie du développement de l'enfant de 4 à 11 ans
- Les écrans et nos enfants
- Le jeune enfant et le jeu
- La motricité libre
- Accompagner l'enfant précoce au quotidien
- La théorie de l'attachement et l'impact sur le développement de la personne



# DIRIGER UNE STRUCTURE ET SES ÉQUIPES

- La restauration collective : Hygiène alimentaire, méthodes et protocoles HACCP  
Module 1 : **La théorie**
- La restauration collective : Hygiène alimentaire, méthodes et protocoles HACCP  
Module 2 : **La mise en pratique**
- Développer un collectif de travail motivé et impliqué dans un contexte de reprise après COVID



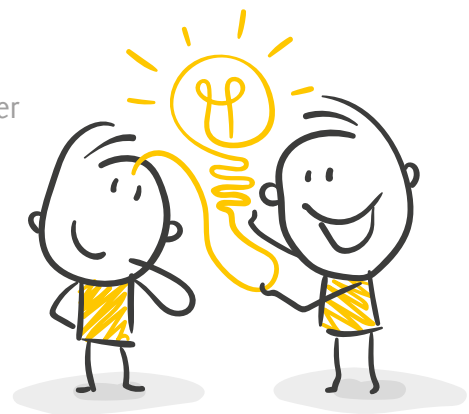
## DÉVELOPPEMENT PERSONNEL



- Se donner les moyens de ne plus être sous pression au quotidien  
**Module 1 du parcours "Bien-être au travail"**
- Bilancer sa journée positivement en apprenant à mieux organiser sa journée - **Module 2 du parcours "Bien-être au travail"**
- Apprendre à s'affirmer pour prendre sa place et établir des relations plus équilibrées - **Module 3 du parcours "Bien-être au travail"**
- Développer le bien-être communicationnel : créer des échanges constructifs et apaisants
- Préserver des relations professionnelles de qualité

## AUDIT- CONSEIL - ETUDE

- INTRA - Mise en oeuvre de la Sécurité Alimentaire en cuisine - **HACCP niveau 1**
- INTRA - Mise en oeuvre du Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS) en cuisine - **HACCP niveau 2**
- Accompagnement personnalisé du Manager
- Droit de la responsabilité
- Des jeux et des méthodes actives pour animer ou former sans s'ennuyer
- Analyse des pratiques
- Accompagnement à la gestion du périscolaire
- Audit des structures de restauration collectives - HACCP



# E-LEARNING FORMATION À DISTANCE



**Un outil adaptable et personnalisable au regard des besoins**  
de votre structure en matière de montée en compétences de vos personnels

Des évaluations en fin d'apprentissage pour mesurer le niveau d'acquisition  
des compétences des apprenants

**Une diminution des frais annexes liés au départ en formation :**  
pas de frais de repas ni de frais de déplacement

**Pas de rupture dans la continuité de service de votre structure :**  
une connexion des apprenants possible à tout moment, à leur rythme,  
avec des accès personnalisés

**Obtention d'un certificat de réussite et d'une attestation de présence**

Un financement par les OPCO rendu possible par la modalité pédagogique  
d'apprentissage qu'est la formation en distanciel (FOAD)

**N'hésitez pas à nous contacter pour tout projet de formation !**



## **AFEST**

### **ACTION DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL**

Modalité pédagogique d'apprentissage DANS l'entreprise et intention pédagogique avec objectifs

Formalisée et adaptable PAR la situation de travail

Accompagnement resserré avec 1 apprenant / 1 tuteur  
(salarié de l'entreprise ou expert de l'activité professionnelle)

Parcours de formation continue coconstruit par la Direction, le management et le salarié

Analyse de l'activité professionnelle (savoir-faire, savoir-être, missions, etc.)

Identification des objectifs à atteindre, des compétences internes visées, et choix des modalités  
pédagogiques associées (mise en situation, phase réflexive, FOAD, etc.)

Individualisation du parcours de formation

Evaluation au fil de l'eau, et validation finale des acquis professionnels

Nous pouvons vous accompagner dans la mise en oeuvre de l'AFEST, dans l'élaboration du cahier des charges, dans le choix du tuteur : n'hésitez pas à nous contacter pour échanger sur votre projet.



# MODALITÉS D'INSCRIPTION

Les formations sont ouvertes à tous,  
les précisions quant aux profils des stagiaires étant données à titre indicatif.

## POUR VOUS INSCRIRE

Complétez notre bulletin d'inscription à nous retourner minimum 3 semaines avant la formation à l'adresse [forma pep@peplorest.org](mailto:forma pep@peplorest.org).

Nous vous confirmerons votre inscription et vous communiquerons les renseignements pratiques du stage (lieu, horaires, plan d'accès, coordonnées). À l'issue de la formation, une attestation de présence et de fin de formation seront fournies à chaque participant.

## OÙ ?

Les formations ont principalement lieu au siège des PEP Lor'Est - 8 rue Thomas Edison - 57070 METZ, mais certaines sessions sont délocalisées sur les départements de Meurthe et Moselle ou des Vosges.

## VOUS ÊTES UN GROUPE OU UNE COLLECTIVITÉ ?

Nous pouvons délocaliser nos formations dans toute la région Grand Est.

Tout stage proposé dans ce catalogue peut également être organisé dans vos locaux, avec votre équipe, à des dates à convenir en commun.

## UN SUJET QUI N'EST PAS AU CATALOGUE ?

Vous souhaitez aborder un sujet et celui-ci n'est pas au catalogue, n'hésitez pas à nous contacter, nous étudierons ensemble votre demande.

## ANNULATION / DÉSISTEMENT

Les PEP Lor'Est se réservent le droit d'annuler ou de reporter un stage si le nombre d'inscrits est jugé insuffisant. En cas d'annulation de notre part, votre acompte vous sera intégralement restitué.

Toute personne inscrite ne pouvant assister à la formation doit respecter un délai de prévenance d'au minimum 2 semaines à l'égard de l'association. Au-delà de cette période, l'acompte versé restera acquis aux PEP Lor'Est pour frais de dossier (Cf nos CGV).