

# Manager les changements du quotidien avec son équipe : développer l'efficacité collective dans le cadre de son projet associatif



RÉFÉRENTE PÉDAGOGIQUE

**Hortense DESVILLES**

DRH, Formatrice, coach et consultante

Hortense DESVILLES partage son temps entre son poste de DRH d'Eudonet, son cabinet HOMA Conseil, la formation universitaire (Master INSHEA) et ses activités associatives (Trisomie 21). Elle accompagne et forme au management des cadres, des équipes depuis 20 ans. Diplômée du CELSA et de l'IEP en sociologie, engagée dans le champ du handicap, elle tisse des liens entre des univers qui se connaissent peu les entreprises et le secteur médico-social.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### PARTICIPANTS

Équipes de direction

Groupe de 8 à 12 personnes

**Prérequis : avoir à mettre en œuvre ou être en cours d'un projet de changement dans son organisation**

### DATES DES SESSIONS

- 2 jours non consécutifs dont 1 en distanciel à définir avec les stagiaires
- Horaires : 9h30-17h30
- Jeudi 8 décembre 2022 + 1 jour à définir avec les stagiaires
- Jeudi 4 avril 2023 + 1 jour à définir avec les stagiaires

### LIEUX DES SESSIONS

- Créteil (locaux FACE PEP)
- En vos locaux pour vos équipes, nous contacter
- 50 % à distance

**TARIF** 550 € / personne / 2 jours

**TARIF MEMBRE PEP** 480 € / personne / 2 jours

## LES +

Une formation mixte qui peut être proposée spécifiquement à vos équipes avec une première journée à distance puis une seconde journée en présentiel non consécutive pour préparer en équipe le plan d'action.

- Une méthode très opérationnelle d'accompagnement du changement.
- Une pédagogie qui s'appuie sur la situation réelle des participants.
- Être accompagné sur son projet de changement.
- Une formation déployée auprès de plusieurs centaines de managers. L'organisation en une seule journée dans un premier temps est possible

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- Développer leurs compétences managériales d'accompagnement au changement.
- Comprendre la mécanique du changement dans les organisations.
- Savoir utiliser des outils de la gestion de projet en situation de changement.

## PROGRAMME

### 🕒 Jour 1

- Partager les principes de la conduite du changement dans les organisations.
- Découvrir les outils pour préparer un projet de changement.
- Connaître les 5 étapes de la conduite du changement.
- Savoir différencier la résistance et l'opposition au changement.
- S'entraîner en groupe.

### 🕒 Inter-session

- Lors de l'inter session les stagiaires sont invités à mettre en œuvre les outils présentés lors de la 1<sup>ère</sup> journée.

### 🕒 Jour 2

- Faire vivre le changement individuel et collectif dans son management au quotidien.
- S'entraîner en groupe à l'accompagnement au changement de ses collaborateurs.
- Construire son plan d'actions individuel au service de la performance collective.

### Méthodes et outils pédagogiques

- Des apports théoriques et un support remis aux participants à l'issue du cours.
- Une boîte à outils opérationnels pour mettre en œuvre les connaissances dès la fin de la formation.
- Des exercices pratiques à partir des situations rencontrées par les participants.

### 🕒 Évaluation

- Un questionnaire sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.

Vous inscrire : **01.41.78.92.60 / face-pep@lespep.org**