

Identifier les enjeux du secteur médico-social en tant que dirigeant associatif élu bénévole



RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Philippe GAUDON
Consultant-Formateur

Ancien Président d' EFACTS, cabinet conseil, formation et coaching de dirigeants en travail sanitaire et social, au terme de multiples expériences de directions et directions générales au sein d'Institutions comme l'Association des Paralysés de France (APF), la FEHAP ou la Croix-Rouge française, ainsi que la co-fondation du groupe Polyhandicap France et de l'APATE, Association pour l'accueil de tous les enfants.

INFORMATIONS PRATIQUES

PARTICIPANTS

Administrateurs d'associations comprenant un secteur social et médico-social

Groupe de 8 à 15 personnes

Prérequis : aucun

DATES DES SESSIONS

■ Durée 2 jours ■ Horaires : 9h30-17h30 / 9h00-17h00

■ Dates à définir avec vous selon les disponibilités de vos équipes

LIEUX DES SESSIONS

■ En vos locaux pour vos équipes, nous contacter

TARIF 2 600 € / groupe / 2 jours

TARIF MEMBRE 2 300 € / groupe / 2 jours

+ frais de déplacement du formateur

LES +

Une formation dédiée aux Administrateurs qui souhaitent actualiser leurs connaissances et faire le lien entre l'ensemble des réformes qui ont eu lieu ou en cours dans le secteur des politiques sociales et médico-sociales, ou pour tout administrateur désireux de prendre des responsabilités dans une association gestionnaire.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- Identifier les enjeux du secteur social et médico-social.
- Les prendre en compte dans le cadre du projet associatif et dans le pilotage des établissements.

PROGRAMME

Les enjeux du secteur

- Eléments historiques et fondateurs.
- La construction du secteur : des inégalités consacrées.
- Le secteur se réforme : identification des enjeux pour les associations gestionnaires et les professionnels.
- Les réformes de référence.

Référentiels et facteurs de changements

Le secteur en chiffres

Décentralisation - recentralisation

- Le choix de la décentralisation de l'action sociale.
- De la décentralisation au qui paye quoi ?
- L'avènement des agences et enjeux de pilotage et de financements.

Les enjeux socio-professionnels et économiques

- Une branche fragile et des corporatismes historiques.
- La GPEC et les risques professionnels spécifiques.
- Les enjeux économiques et les modes de tarification.
- SERAFIN PH et enjeux.
- Le rôle des autorités de tarification et de contrôle, de l'expert comptable et du commissaire aux comptes.

La planification et les territoires

Les rapports avec les autorités publiques

La restructuration du secteur associatif et ses conséquences

- Fusions et autres modes de mutualisation, constats.
- La commande sociale modifiée et l'impact des politiques publiques.
- Les enjeux par secteur : quelques tabous.

Méthodes et outils pédagogiques

- Méthode pédagogique alternativement active, expositive, ludique, interrogative.

Évaluation

- En complément du bilan oral réalisé par le formateur en cours de formation, un questionnaire de satisfaction sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.