

# Gérer un projet de changement – Des outils managériaux pour le quotidien



RÉFÉRENTE PÉDAGOGIQUE

**Hortense DESVILLES**  
DRH, Coach et Consultante

Hortense DESVILLES partage son temps entre son poste de DRH d'Eudonet, son cabinet HOMA Conseil, la formation universitaire et ses activités associatives.

Spécialisée dans le management et la qualité de vie au travail, elle accompagne et forme des cadres, des équipes depuis 20 ans en entreprise. Diplômée du CELSA et de l'IEP en sociologie, engagée dans le champ du handicap, elle tisse des liens entre des univers qui se connaissent peu les entreprises et le secteur médico-social.

Formée à l'autodétermination au sein de Trisomie 21 France, elle coordonne un réseau de formateurs dédiés à cette compétence sur l'ensemble du territoire, tous formés spécifiquement par les équipes de Trisomie 21 France, ce qui donne la possibilité d'une grande adaptation de cette formation aux activités spécifiques et aux besoins des équipes.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### PARTICIPANTS

Équipes de direction

Groupe de 6 à 12 personnes

**Prérequis : avoir à mettre en œuvre ou être en cours d'un projet de changement dans son organisation**

### DATES DES SESSIONS

- 2 jours non consécutifs dont 1 à distance
- Horaires : 9h30-17h30 / 9h00-17h00
- Jeudi 14 et jeudi 28 janvier 2021
- Jeudi 20 mai et jeudi 10 juin 2021

### LIEUX DES SESSIONS

- Créteil (locaux FACE PEP)
- En vos locaux pour vos équipes, nous contacter

**TARIF** 520 € / personne / 2 jours

**TARIF MEMBRE** 480 € / personne / 2 jours

LES +

Une formation mixte qui peut être proposée spécifiquement à vos équipes avec une première journée à distance puis une seconde journée en présentiel non consécutive pour préparer en équipe le plan d'action.

- Une méthode très opérationnelle d'accompagnement du changement.
- Une pédagogie qui s'appuie sur la situation réelle des participants.
- Être accompagné sur son projet de changement.
- Une formation déployée auprès de plusieurs centaines de managers.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- S'approprier les méthodes opérationnelles du changement dans les organisations.
- Gérer les freins à la conduite du changement.
- Savoir utiliser des outils de la gestion de projet en situation de changement.
- Développer ses compétences managériales d'accompagnement au changement.

## PROGRAMME

### 🕒 Jour 1

- Partager les concepts de la conduite du changement dans les organisations.
- Savoir différencier la résistance et l'opposition au changement.
- Les outils pour préparer et suivre un projet de changement dans son organisation.
- Connaître les 5 étapes de la conduite du changement.

### 🕒 Inter-session

- Lors de l'intersession les stagiaires sont invités s'ils le souhaitent à mettre en œuvre les outils présentés lors de la 1<sup>ère</sup> journée.

### 🕒 Jour 2

- Approfondissement des concepts vus en journée 1 sur son projet
- Chaque stagiaire est invité à construire son propre plan d'actions.
- S'entraîner à l'accompagnement au changement de ses collaborateurs.

### Méthodes et outils pédagogiques

- Des apports théoriques et un support remis aux participants à l'issue du cours.
- Une boîte à outils opérationnels pour mettre en œuvre les connaissances dès la fin de la formation.
- Des exercices pratiques à partir des situations rencontrées par les participants.

### 🕒 Évaluation

- Un questionnaire sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.

Vous inscrire : 01.41.78.92.60 / [face-pep@lespep.org](http://face-pep@lespep.org)