

L'entretien professionnel dans son nouvel environnement



RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

Alain GAUFRIAU
Consultant-Formateur

Fondateur du cabinet AP2 Conseil, intervenant en PME comme DRH à temps partagé, après une carrière de RRH, puis DRH au sein de trois grands groupes pendant 12 ans. Juriste de formation, sa carrière est exclusivement orientée vers les ressources humaines et l'accompagnement du changement.

INFORMATIONS PRATIQUES

PARTICIPANTS

Directeurs généraux, d'associations, d'établissements, d'équipes DRH et personnels RH

Groupe de 6 à 12 stagiaires

Prérequis : avoir la responsabilité d'entretiens professionnels

DATES DES SESSIONS

■ Durée : 2 jours ■ Horaires : 9h30-17h30 / 9h00-17h00

■ Mercredi 18 et jeudi 19 octobre 2017

LIEUX DES SESSIONS

■ Créteil (locaux FACE PEP)

■ En vos locaux (nous contacter)

TARIF 500 € / personne / jour

LES +

- Ce programme peut être adapté aux besoins de votre équipe et dispensé en vos locaux.
- Un formateur à la fois DRH en temps partagé et formateur, qui replace les entretiens professionnels dans le contexte de la réforme de la formation de mars 2014 et peut aborder sur demande des thématiques telles que « Une organisation RH performante ».

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- Appréhender le concept d'employabilité .
- Identifier les principaux dispositifs du système de formation professionnelle, en particulier l'entretien professionnel
- Assurer la réussite des entretiens professionnels dans leur organisation.

PROGRAMME

Enjeux et attentes vis-à-vis des entretiens professionnels et articulation avec les outils RH : focus sur la réforme de la formation de 2014 et ses enjeux actuels.

🕒 La préparation des entretiens RH :

- Les étapes à respecter et les points clefs à aborder.
- Les supports et outils / Indicateurs et outils d'évaluation.
- La préparation du collaborateur.

🕒 La mise en œuvre de l'entretien professionnel

- Les conditions de réussite.
- Les règles de la conduite d'un entretien.
- La conduite d'un entretien.

🕒 Les nouveaux outils de l'accès à la formation

- Le Compte personnel de formation – CPF.
- La Validation des acquis et de l'expérience – VAE.
- La formation ouverte ou à distance – FOAD.
- Le Conseil en évolution professionnelle – CEP.
- L'entretien professionnel.

🕒 Méthodes et outils pédagogiques

- Apports théoriques.
- Échange de pratiques RH.
- Associer les apports théoriques et les situations des participants.

🕒 Évaluation

- Un questionnaire de satisfaction sera remis aux stagiaires en fin de formation.
- Un questionnaire sera envoyé dans l'année afin d'évaluer l'impact de cette formation.