

# Accompagner son équipe à accueillir tous les enfants



## RÉFÉRENTE PÉDAGOGIQUE



### Judicaëlle BRIOIR

Responsable du service  
Formation de l'association  
*Une Souris Verte*

De formation Éducatrice de Jeunes enfants et art-thérapeute, et après un parcours d'accompagnement d'enfants en grandes difficultés en France et à l'étranger en contexte humanitaire, J. BRIOIR a publié plusieurs articles autour de l'accueil de l'enfant en situation de handicap.

Elle a préparé cette thématique pour et avec des directeurs de structures d'accueil du jeune enfant.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### PARTICIPANTS

Tout directeur ou cadre des établissements d'accueil du jeune enfant

Groupe de 6 à 15 personnes

Prérequis : aucun

### DATES DES SESSIONS

■ Durée : 2 jours ■ Horaires : 9h30-17h30 / 9h00-17h00

■ Lundi 19 et mardi 20 novembre 2018

■ Lundi 4 et mardi 5 février 2019

### LIEUX DES SESSIONS

■ Créteil (locaux FACE PEP)

■ En vos locaux pour vos équipes nous contacter

**TARIF** 480 € / personne

## LES +

Lors de l'accueil d'enfants en situation de handicap, les professionnels peuvent se sentir bousculés dans leurs pratiques et leurs sentiments de compétence.

Cet accueil peut soulever encore bien des questionnements de la part parents et des autres enfants aussi.

Quels mots pour dire ? Quels supports possibles ? Quelle préparation et quel accompagnement de son équipe pour une dynamique inclusive ?

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les participants seront en capacité de :

- Acquérir les notions clés du champ du handicap.
- Pouvoir accompagner son équipe dans une dynamique inclusive.
- Organiser des actions de sensibilisation sur sa structure et sur son territoire.

## PROGRAMME

### La notion de handicap :

- définitions, contexte législatif et réglementaire, responsabilités.

### Élaboration du projet social, pédagogique, éducatif

#### Le travail en partenariat

- Les différents partenaires.
- Les liens possibles.

#### Accompagnement de l'équipe, quels outils ?

- La notion de soin, PAI, pluridisciplinarité et travail en équipe...

#### Réfléchir au sens des actions de sensibilisation

- Définition des objectifs et des messages.
- Place de chacun dans l'action.
- Présentations d'outils de sensibilisation à la différence adaptés aux différents publics.

#### Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques.
- Témoignages et partages d'expérience.
- Supports photos et vidéos.

#### Évaluation

- En complément du bilan oral réalisé par le formateur en cours de formation, un questionnaire de satisfaction sera remis aux participants en fin de formation.
- Dans les 6 mois suivants, un questionnaire à froid sera envoyé au commanditaire et aux stagiaires pour évaluer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.