

Le colloque du 6 juin

L'ARACT a un comité d'orientation. Sa mission ? Définir ses orientations de travail et de réflexion. "Il regroupe, précise son président, Jérôme Mattéoli, des représentants de l'Etat, de la Région, des personnalités qualifiées et, bien sûr, les représentants des organisations syndicales d'employeurs et de salariés. On travaille dans la sérénité. Je vois là un formidable message d'espoir au regard des tensions récurrentes de notre environnement social. Les risques psychosociaux (RPS) étaient un sujet tabou. Pour les salariés, c'était la faute des employeurs. Pour les employeurs, ça n'existait pas dans leur entreprise. Pour autant, nous avons considéré qu'il s'agissait bien d'une réalité. On s'est tous mis d'accord sur une définition, des propositions de solutions et des modalités d'intervention. Dans l'entreprise aussi, on ne peut réussir qu'en fédérant les expériences et les volontés (CHSCT, responsables, employés, médecins du travail...). **Lors du colloque du 6 juin, des PME de tous les secteurs et de toute la région témoigneront. Nous souhaitons que ces témoignages donnent des idées aux entreprises et qu'elles sachent qu'elles peuvent être aidées.** La valeur d'une structure est celle des femmes et des hommes

qui la composent. Une entreprise ne devient performante que si, et seulement si, les employés ont droit à la santé, à l'expression de leur talent, et peuvent progresser. Tout management où les employés sont sous pression et n'ont pas droit à l'erreur engendre repli sur soi et absence d'initiatives. Et sans initiatives, une entreprise ne peut être performante."



Jérôme Mattéoli

LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

On entend par RPS la probabilité d'apparition de troubles tant individuels que collectifs ayant pour origine l'environnement professionnel. Ces troubles peuvent, s'ils ne sont pas rapidement pris en compte, s'aggraver jusqu'à devenir pathologiques (dépressions, maladies psychosomatiques, problèmes de sommeil, troubles musculo-squelettiques, maladies cardio-vasculaires, accidents du travail).



DE MULTIPLES RAISONS DE S'ENGAGER

Clair Matin, maison d'enfants à caractère social (MECS), accueille à Borce (64) une trentaine d'enfants et de jeunes en internat. "Notre activité, analyse son directeur, **Patrick Clavière**, est stressante, avec beaucoup de choses que l'on ne peut pas anticiper, puisque l'humain est au cœur de notre métier. Nous avons sollicité un FACT,

explique-t-il, afin de diminuer les troubles musculo-squelettiques (TMS) du personnel de cuisine et de lingerie, mais aussi le stress et les risques routiers liés au transport de jeunes difficiles dans des conditions compliquées : de jour comme de nuit, sur des petites routes, en montagne, sous la pluie..."